

## **Le Syndicat du Vieux-Port, réclamant un salaire minimum de 15\$ l'heure, conjointement avec la Coalition Fifteen and Fairness McGill, manifeste à l'Université McGill en solidarité avec les employés non syndiqués de Dollarama et en résonance avec les employés en grève des résidences privées pour gens âgés réclamant aussi un salaire minimum de 15\$**

Album photo à <https://photos.google.com/album/AF1QipNsAOEZXudHpfr2q15FOJ7ubCyRRfccdg13xoDI>

Une cinquantaine de membres du Syndicat des employé-e-s du Vieux-Port de Montréal (SEVPM), une section locale de l'Alliance de la Fonction publique du Canada, région du Québec (AFPC-Québec) se sont rendus, dès 8h30 ce matin, à l'Université McGill pour accueillir Lawrence Rossy, fondateur de la chaîne Dollarama. M. Rossy a reçu un doctorat honorifique de l'Université McGill. Les employé-e-s en grève du Vieux-Port de Montréal se sont joints, pour cette occasion, à la Coalition Fifteen and Fairness McGill lors de cette manifestation. « *C'est un fait bien connu que la famille Rossy a amassé sa fortune de centaines de millions de dollars en payant le salaire minimum, et parfois moins, à ses employé-e-s* » souligne Jacques Fontaine, membre du comité de négociation du SEVPM. Les employé-e-s du Vieux-Port de Montréal sont en grève depuis vendredi et revendiquent un salaire minimum à 15\$/h. Depuis dimanche après-midi, les membres du SEVPM sont visés par une injonction limitant considérablement leur droit de manifester aux abords du Vieux-Port de Montréal. Les membres du SEVPM et de l'AFPC-Québec profitent également de l'occasion pour souligner leur solidarité envers les travailleuses et les travailleurs en grève, membres du SQEES-298-FTQ, des résidences privées de personnes âgées exigeant aussi un salaire minimum de 15\$ l'heure. (Informations basées sur un communiqué de presse de l'AFPC-Québec)

En plus de l'injonction, l'employeur a engagé nombre de *scabs* car ce syndicat n'est pas sous juridiction provinciale mais fédérale car il opère dans un port. Par le fait même la loi anti-scab ne s'applique pas. Reste que le Centre des sciences et la marina restent fermés pour l'instant même si les services de base du Vieux-Port peuvent opérer. Notons que ces deux services procurent des revenus à la Société du Vieux-Port. Il n'y a pas de négociations en ce moment entre le syndicat et l'employeur qui excuse sa pingrerie par le fait qu'il embauche plusieurs étudiants durant la période estivale. Notons aussi qu'il n'y a pas pour l'instant d'action commune entre le SEVPM et les syndicats en grève des résidences privées aussi affiliés à la FTQ. Quant aux syndicats des résidences privées de personnes âgées affiliés à la FSSS-CSN, ils n'ont pas engagé de mouvement gréviste. Cependant, le Conseil fédéral de la CSN, sur proposition de la FSSS et du Conseil central de Montréal, s'apprête à approuver la revendication d'un salaire minimum de 15\$ l'heure « le plus rapidement possible » à l'instar de Québec solidaire, ce qui les différencie de la FTQ prônant l'horizon 2022.

Le plus frappant contenu des discours de circonstance était la description, par deux anciens employés, des conditions de travail des employés de Dollarama travaillant dans les entrepôts de l'entreprise, pour la plupart des travailleurs immigrants non blancs. Par exemple, un travailleur souffrant de diabète, pour tenir son quota journalier, devait faire ses injections tout en continuant de travailler. Il suffit d'être malade une journée pour perdre son emploi et être remplacé par l'agence responsable de la gestion de la main d'œuvre, agence sur laquelle se défause l'employeur.

On notait la présence de quelques militants de la campagne 15plus.org animée par Alternative socialiste, un collectif de Québec solidaire, et qui est étroitement liée au SEVPM depuis plusieurs mois. Mais on ne notait pas de présence de l'Intersyndicale de Québec solidaire malgré que la revendication du salaire minimum à 15\$ l'heure soit sa priorité du moment. Il semble que cette Intersyndicale soit plus intéressée à parasiter le travail de leurs camarades de 15plus.org qu'à s'impliquer dans le travail de terrain. Mieux vaut pour elle de se servir du nom de Québec solidaire

pour inviter à ses assemblées publiques le président de la FTQ tout en refusant un droit de parole à leurs camarades d'Alternative socialiste. Et il n'est évidemment pas question pour elle de mener une lutte interne au parti pour que le 15\$ soit réclamé dès maintenant et non « le plus tôt possible » et encore moins en 2022. Pourtant, un salaire de 15\$ l'heure est loin d'être suffisant pour joindre les deux bouts. Il n'apparaît extravagant que par rapport à l'actuel salaire minimum d'à peine plus que 10\$ l'heure et par rapport au faible rapport de force social d'aujourd'hui.

Un grand front uni pour un salaire minimum de 15\$ l'heure est certes indispensable. Mais il ne se construira pas sans que les premiers concernés et ceux et celles qui se solidarisent au coude à coude avec eux et elles ne tiennent leur bout et ne se fassent respecter. Autrement les bureaucraties syndicales et partidaires, et leurs alliés de gauche, mettront tellement de l'eau dans le vin qu'ils finiront par faire de cette grandiose revendication une mauvaise farce. On n'a qu'à constater le résultat lamentable de la lutte du Front commun terminée en queue de poisson.

### **POUR UN SALAIRE MINIMUM DE 15\$ L'HEURE DÈS MAINTENANT ET INDEXÉ**

**Marc Bonhomme, 1<sup>er</sup> juin 2016**

[www.marcbonhomme.com](http://www.marcbonhomme.com) ; [bonmarc@videotron.ca](mailto:bonmarc@videotron.ca)